



ŞEFFAFLIK RAPORU

2025

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.
2025 Yılı Şeffaflık Raporu



NETWORK IN
GLOBAL RANKING
Accounting

VEZİN BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT ŞEFFAFLIK RAPORU

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş. olarak 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 36.maddesi çerçevesinde hazırlanmış olan iş bu Şeffaflık Raporu Kuruluşumuzun internet sitesinde yayımlanmıştır.

Vezin Bağımsız Denetim A.Ş.
A Member of HLB International



İsmail Koş
Sorumlu Ortak, Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER

1. Giriş	3
2. Hukuki Yapı Ve Ortaklar	3
3. Kilit Yöneticiler Ve Sorumlu Denetçiler	4
4. Şirketin İlişkili Denetim Kuruluşları ve Diğer İşletmelerle İlişkileri ve Bu İlişkilerin Mahiyeti	5
5. Organizasyon Yapısı	5
6. Kalite Güvence Sistemi İncelemeleri	6
7. Denetim Hizmeti Verilen Kayık'ler	6
8. Sürekli Eğitim Politikası	7
9. Bağımsızlık İlkesine Uyum	7
10. Gelirin Dağılımı	8
11. Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirme Esasları	8
12. Kalite Yönetim Sistemi	8
13. Diğer Hususlar ve Beyanlar	12

1 GİRİŞ

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından 26 Aralık 2012 tarih 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği’nin 36. Maddesi çerçevesinde bir takvim yılında Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluşların (“KAYİK”) denetimini yapmış denetim şirketlerinin Yıllık Şeffaflık Raporu’nu KGK’ya bildirerek, kendi internet sitesinde yayımlamaları gerekmektedir. Bu çerçevede 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin Yıllık Şeffaflık Raporu tarafımızca hazırlanmış olup, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından imzalanarak internet sitemizde yayınlanmıştır.

2 HUKUKİ YAPI VE ORTAKLAR

VeZin Bağımsız Denetim A.Ş. ana sözleşmesi 10 Ağustos 2015 tarih 8880 sayılı ticaret sicil gazetesinde tescil edilerek kurulmuştur. Şirketimiz, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Rekabet Kurumu ve T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu mevzuatları gereği denetim yetkisine sahiptir.

Şirketimiz HLB International üyesidir.

Şirket sermayesi 50.000 TL olup, 31.12.2025 tarihi itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

Ad Soyad	Görevi	Pay Tutarı	Pay Oranı %
İsmail Koş	Yönetim Kurulu Başkanı	49.996	99,992
Süleyman Hayri Balcı	-	1	0,002
Ahmet Oruç	-	1	0,002
Özgür İnci	-	1	0,002
Sacit Ak	-	1	0,002

3 KİLİT YÖNETİCİLER VE SORUMLU DENETÇİLER

Şirketimiz yönetim kurulu tek üyeden oluşmaktadır.
Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Koş' tur.

31 Aralık 2025 tarihi itibari ile Sorumlu Denetçilerimiz aşağıdaki gibidir;

Sıra	Ad Soyad	KGK Sicil No	Unvanı
1	İsmail Koş	BD/2013/00061	Sorumlu Denetçi (Kayık Dahil)
2	Süleyman Hayri Balcı	BD/2014/05718	Sorumlu Denetçi (Kayık Dahil)
3	Ahmet Oruç	BD/2022/17453	Sorumlu Denetçi (Kayık Dahil) Sürdürülebilirlik Sorumlu Denetçi
4	Özgür İnceci	BD/2013/01598	Sorumlu Denetçi (Kayık Dahil)
5	Sacit Ak	BD/2013/04142	Sorumlu Denetçi (Kayık Hariç)

Şirketin İçinde Bulunduğu Denetim Ağının Hukuki Yapısı Ve Yapısal Özellikleri

Şirketimiz piyasadaki rekabet ortamıyla yarışabilmek ve hedeflerimize ulaşabilmek için uluslararası bir denetim ağı olan HLB International'a 2015 yılında üye olmuştur. Bu sayede önemli bir iş ağının bir parçası olarak özellikle uluslararası iş yapan firmalara daha fazla hizmet vermeyi planlamaktayız.

HLB International, bağımsız profesyonel mali müşavirlik ve iş danışmanlığı firmalarından oluşan dünyanın önde gelen iş ağlarından biridir. 1969 yılında kurulan HLB International, uluslararası müşterilerine 58.538 çalışanı, 1.398 adet ofisi ile 155 ülkede hizmet vermektedir. Global sıralamada 8. Sırada yer alan denetim ve danışmanlık ağıdır.

4 ŞİRKETİN İLİŞKİLİ DENETİM KURULUŞLARI VE DİĞER İŞLETMELERLE İLİŞKİLERİ VE BU İLİŞKİLERİN MAHİYETİ

VeZin Bağımsız Denetim Anonim Şirketi ile ilişkili denetim kuruluşu VeZin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. vergi alanında hizmet vermektedir.

5 ORGANİZASYON YAPISI

İş bu rapor tarihi itibarıyla, şirketin denetim kadrosunda 5 sorumlu denetçi ve 11 denetçi olmak üzere toplam 16 denetçi yer almaktadır.

Şirket bünyesinde ayrıca Kurumsal Finansman Bölümü ve Kalite Güvence Komitesi bulunmaktadır.

6 KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ İNCELEMELERİ

Şirketimizin 1 adet (2024 yılı) denetim dosyası KGK tarafından kalite güvence denetimi kapsamında talep edilmiş olup, bu rapor yayın tarihi itibarıyla süreç devam etmektedir.

Şirketimiz Kalite Güvence Sistemi tarafından; denetim kalitesinin izlenmesi, eksiklerin giderilmesi, iç kontrol sisteminin geliştirilmesi amacı ile devam eden ve/veya tamamlanan denetim çalışmaları sürekli takip edilmekte, eksiklerin anlaşılması ve giderilmesi sağlanmakta, önemli denetim kalitesi ölçütlerinin raporlanmasında tutarlılık ve şeffaflık sağlanması amacıyla çalışılmaktadır.

7 DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIK'LER

2025 yılında finansal tabloları denetlenen KAYIK'ler aşağıdaki gibidir;

- Makim Makine Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Gıpta Ofis Kırtasiye ve Promosyon Ürünleri İmalat Sanayi A.Ş.
- Eksun Gıda Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.

8 SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKASI

Şirketimiz denetçi ve denetçi yardımcıları KGK tarafından yayımlanan “Bağımsız Denetçiler İçin Sürekli Eğitim Tebliği” kapsamında yıllık olarak eğitime tabi tutulmaktadır.

Bu kapsamda Bağımsız Denetçiler, 3-4 Kasım 2025 tarihlerinde Lisanslı Bağımsız Denetçiler Derneği tarafından düzenlenen yüzyüze “Uygulamalı TDS” ve TÜRMOB Sürgem tarafından düzenlenen mesleki ve ilişkili alanlarda eğitimler almışlardır, bu eğitimler Uygulamalı TMS/TFRS, Diğer Mevzuat, Etik konularını kapsamaktadır.

Ayrıca Şirket içi eğitimler yürütülmekte, denetçi yardımcılarının da katıldığı eğitimler yıl içinde sorumlu denetçiler ve ekip şefleri tarafından da verilmektedir. bu kapsamda ihtiyaç olması halinde ilişkili kuruluş olan Vezin Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'den de destek alınabilmektedir.

9 BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM

Şirketimiz Bağımsızlık Politikaları, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ile Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin 22. ve 26. maddelerine, Türkiye Denetim Standartları (TDS)'na ve diğer düzenleyici Kurul ve Kurumların düzenlemelerine uyumun sağlanması hususunda gözden geçirmeler yeterli kapsam, nitelik ve zamanlama ile gerçekleştirilmektedir. Denetçi ve Sorumlu Denetçilerin beyanları TDS'lere uygun olarak alınmakta ve fiili durumu yansıtmaktadır.

HLB International denetim ağının bir parçası olan Şirketimiz Bağımsızlık Politikası, Uluslararası Etik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar (IESBA Code) ilkeleri ile Kamu Gözetim Kurumu'nun öngördüğü bağımsızlık standartlarına uymak üzere belirlenmiştir. Bu ilkeler bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlük kavramları üzerine kurulmuştur.

Risk ve bağımsızlık konularında her bir çalışandan “Bağımsızlık Beyanı” alınmaktadır. Ayrıca her bir denetim ekibinden; Türk Ticaret Kanunu'nun 400 üncü maddesi ile KGK tarafından yayınlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği'nin “Bağımsızlık ve Bağımsızlığın Korunması” başlıklı 22'nci maddesi ve “Denetim faaliyetlerine ilişkin Kısıtlamalar” başlıklı 26'nci maddesi uyarınca, bağımsızlığını zedeleyecek ve tehlikeye düşürecek bir durumun olmadığını beyan ve taahhüt etmeleri talep edilmektedir.

10 GELİRİN DAĞILIMI

Şirketimizin 2025 yıl sonu itibari ile gelir dağılımı aşağıdaki gibidir;

Hizmet Türü	Tutar (TL)	Oran %
Bağımsız Denetim Gelirleri	27.207.208	83
Diğer Denetim Faaliyetlerinden Gelirler	1.303.805	4
Diğer Gelirler*	4.205.025	13
Toplam	32.716.048	100

(*) Diğer gelirler denetim hizmeti vermediğimiz müşterilerimizden elde etmiş olduğumuz, finansal tablo hazırlama, enflasyon muhasebesi v.b. hizmetlerden oluşmaktadır.

11 SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Sorumlu Denetçileri ücretlendirme; çalışılan süre ve her yıl Maliye Bakanlığı'nca ilan edilen, muhasebe denetim işlemlerinde uygulanan asgari saat ücreti esas alınmakla birlikte, ücretin serbest olarak belirlendiği sözleşmeler bulunduğu gibi kardan da pay alabilmektedirler.

Ayrıca Sorumlu Denetçi ücretleri kişisel ve firma hedeflerinin gerçekleştirilme düzeyine bağlı olarak her yıl gözden geçirilebilmektedir.

12 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ

Şirketimiz, KGK'nın 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Bağımsız Denetim Yönetmeliği"nin 20. Maddesi gereği denetim kuruluşları faaliyetlerini, asgari şartları KGK tarafından belirlenen bir kalite yönetim sistemi çerçevesinde yürütmek zorundadır.

Kalite yönetim sistemi politikaları yerel düzenleyici diğer otoriteler olan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemeleri ile Uluslararası Bağımsız Denetim ve Güvence Denetimi Standartları Kurulu (IAASB) düzenlemeleri ile uyumludur.

Kalite yönetim sistemimiz aşağıdaki unsurları içermektedir;

- Liderlik sorumlulukları
- Etik hükümler
- Müşteri ilişkisi, denetim sözleşmesinin kabulü ve devam ettirilmesi
- İnsan kaynakları
- Denetim faaliyetlerinin yürütülmesi
- İzleme

12 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ (DEVAMI)

Liderlik Sorumlulukları

Şirket ve şirketin mesleki faaliyetleri ile ilgili tüm konularda şirket ortakları karar verir. Ortaklar, şirket içindeki kalite güvence kültürüne rehberlik etmek, bu kültürü desteklemek ve kaliteyi sağlayabilmek için gerekli tüm kılavuz ve diğer gerekli uygulanabilir yardımları temin etmek açısından sorumlulukları alır. Ortaklar, şirketin faaliyet ve raporlama yapısının belirlenmesinden sorumludurlar. Bunlara ek olarak, şirket, yıllık veya dönemlik periyotlarla, kalite yönetim sisteminin unsurlarından sorumlu olacak kişileri ortaklar arasından veya diğer vasıflı personel içinden belirler.

Kalite yönetim sisteminin yürütülmesinin genel sorumluluğu Yönetici Ortakların yetkisindedir. Özellikle sorumluluk ve iş alanlarında görev alan kişilerin, sorumluluklarını taşıyabilecekleri düzeyde, yeterli ve uygun tecrübe ve yeteneğe sahip kişilerden seçilmesi gerekmektedir.

Şirketimizde kalite yönetim sisteminin oluşturulmasından ve işleyişinden sorumlu olarak, Sorumlu Denetçi, YMM İsmail Koş görevlidir.

Etik Hükümler

Etik kurallara uyulması ve uygulanması uzun süreli başarının sağlanmasında temel katedir. Şirketimizin her bir çalışanı bu ilkeler çerçevesinde çalışmakta ve üstlenmiş olduğu sorumluluğun farkındadır. Etik ilkeler temel olarak aşağıdaki gibidir:

Dürüstlük; bütün mesleki ve iş ilişkilerinde dürüst, açık, doğru ve güvenilir olmak.

Tarafsızlık; önyargıların, temayüllerin, çıkar çatışmalarının veya başkalarının nüfuzlarını kötüye kullanarak meslek veya işle ilgili muhakemelerini ve kararlarını etkilemesine izin vermemek.

Mesleki Yeterlilik ve Özen; uygulama, mevzuat ve denetim tekniklerindeki güncel gelişmeler ışığında, mesleki bilgi ve beceriyi, denetlenen işletmelerin yeterli denetim hizmeti almalarını temin edecek bir seviyede tutmak ve TDS'ye uygun bir şekilde ve özen içinde hareket etmek.

12 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ (DEVAMI)

Sır Saklama; mesleğin icrası sırasında elde edilen bilgilerin gizliliğine riayet etmek; söz konusu bilgilerin açıklanması için yasal veya mesleki bir hak veya görevin bulunması durumu saklı olmak kaydıyla, uygun ve belirli bir yetki olmaksızın bu tür bilgileri üçüncü kişilere açıklamamak ve kendisi veya üçüncü kişilerin çıkarlarına kullanmamak.

Mesleğe Uygun Davranış; ilgili mevzuata uymak ve denetim mesleğinin itibarını zedeleyici fiil ve davranışlardan kaçınmak.

Müşteri İlişkisi, Denetim Sözleşmesinin Kabulü ve Devam Ettirilmesi

Denetimini yeni üstleneceğimiz bir müşteri söz konusu olduğunda Etik İlkelere uygun şekilde ilave bazı hususları göz önüne alıp değerlendirme yapmamız gereklidir.

Daha önce denetimini yapmadığımız bir şirket bizi bağımsız denetçi olarak atamak istediğinde söz konusu teklifi kabul etmemiz için bazı prosedürleri tamamlamamız gerekir.

Kısaca anlatılan bu iletişim kurma çaba ve çalışmalarının amacı müşterinin istenilen düzeyde olmayan faaliyetlerinin veya faaliyet ve operasyonlarındaki usulsüz uygulama ve yolsuzlukların devam ettirilmesi veya hissedarlarından saklanması/gizlenmesi yönünde istemeyerek ve farkında olmayarak bir araç olmamızın veya bir araç olarak kullanılmamızın önlenmesini sağlamaktır.

Tüm bu süreçler sonuçlandırıldıktan sonra denetim sözleşmesi kabul edilmektedir. Bundan sonraki dönemlerde de denetimin devam ettirilebilmesi için aynı etik ve ilkeler çerçevesinde hareket edilmektedir.

12 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ (DEVAMI)

İnsan Kaynakları

Şirketimiz, İnsan Kaynakları Bölümünün değer ve yetkilerini bilmektedir. Bölümün amacı; olası müşterilere yeterli kalite ve süreklilikte hizmet sunabilmek için denetim kadrosu yeterliliğini ölçmek ve istenilen düzeye getirmektir.

Şirketimiz insan kaynaklarına ilişkin politika ve prosedürleri aşağıdaki gibidir;

- İşe alma,
- Performans değerlendirmesi,
- Verilen görevleri yerine getirme süresi dâhil kabiliyetler,
- Yeterlik,
- Kariyer gelişimi,
- Terfi etme,
- Ücret ve sair haklar,
- Personel ihtiyacının tahmini

Denetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi

Denetim faaliyeti aşağıdaki şekilde yürütülür;

- Denetim ekipleri belirlenir ve denetim sözleşmesinde belirtilir,
- Denetim çalışması Sorumlu Denetçi liderliğinde ve sorumluluğunda yapılır,
- Her işin başlangıcında denetim ekibi toplantı yapar ve riskli görülen alanlara ilişkin ek prosedürleri belirler,
- Denetim süresince tüm çalışmalar çalışma kâğıtları ile belgelendirilir,
- Denetim kadrosu danışmaya ihtiyaç duyduğu alanlarda diğer şirket çalışanları ile sürekli etkileşim halindedir,
- Vergi konularıyla ilgili vergi departmanından görüş alınır,
- Kalite kontrolden sorumlu üye/üyeler rapor sonuçlanmadan çalışmalarını tamamlar,
- Tüm çalışmalar kontrol edildikten sonra denetim sonuçlandırılır.

İzleme

Şirketimiz Kalite Yönetim Sistemi ve Prosedürleri Yönetim tarafından belli aralıklarla gözden geçirilerek güncellenmektedir.

13 DİĞER HUSUSLAR VE BEYAN

Şirketimiz faaliyetlerini, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 döneminde KGK ve diğer düzenleyici kurumların düzenlemelerine uygun olarak sürdürmüştür.

Kalite Yönetim Sistemi Etkinlik Beyanı:

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Vezin Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğine ilişkin beyan; Vezin Bağımsız Denetim Anonim Şirketi, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, Kalite Yönetim Standardı 1 (“KYS 1”), ve ISQM politikalarının gerektirdiği şekilde, finansal tabloların bağımsız denetimi veya sınırlı bağımsız denetimi ile diğer güvence denetimleri veya ilgili hizmetler için kalite yönetim sistemi tasarlamak, uygulamak ve işletmekten sorumludur.

Kalite yönetim sisteminin hedefleri Şirket’e aşağıdaki konularda makul güvence sağlamaktır:

- a. Şirket ve personelin sorumluluklarını, mesleki standartlara ve yürürlükteki yasal ve düzenleyici hükümlere uygun olarak yerine getirmesi ve hizmetleri bu standartlara ve hükümlere uygun olarak yürütmesi; ve
- b. Şirket veya sorumlu denetçileri tarafından hazırlanan denetim raporlarının koşullara uygun olmasıdır.

Şirket, kalite yönetim sisteminin yıllık değerlendirmesini yaparken eksiklikler tespit edilmesi halinde, tespit edilen eksikliklerin, değerlendirme tarihi itibarıyla tamamlanan düzeltici adımlarını da dikkate alarak, ciddiyetini ve yaygınlığını, tek başına ve toplu olarak değerlendirir. Vezin, kalite yönetim sisteminin 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla KYS 1’in hedeflerine ulaşıldığına dair makul güvence sağladığı sonucuna varmıştır.